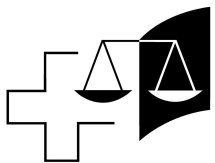


# Arbeiten am Bundesgericht



## Ihre Vorteile auf einen Blick



**Bundesgericht**  
**Tribunal fédéral**  
**Tribunale federale**  
**Tribunal federal**

*Das Bundesgericht genießt von den eidgenössischen Institutionen das höchste Vertrauen in der Bevölkerung.*

*Quelle: Umfragebarometer Credit Suisse 2021*

# Ihre Pluspunkte

Das Bundesgericht bietet Ihnen attraktive, moderne und wettbewerbsfähige Arbeitsbedingungen. Sie profitieren als Mitarbeiterin oder als Mitarbeiter von einem fortschrittlichen Lohn- und Prämiensystem sowie von überdurchschnittlichen Sozialleistungen.

An den Standorten des Bundesgerichts in Lausanne und in Luzern wartet auf Sie ein mehrsprachiges und dynamisches Arbeitsumfeld; sie treffen dabei auf vielfältige, herausfordernde und spannende Arbeitsbereiche. Mit Ihrem Fachwissen und Ihrem Engagement tragen Sie zur Erfüllung der Aufgaben bei, die dem Bundesgericht als höchste Gerichtsinstanz der Schweiz zukommen.

# Faire Entlohnung & flexible Arbeitszeit

## Entlohnung

Der **Lohn** wird auf Basis der funktionsrelevanten Qualifikation und Erfahrung sowie der vertraglichen Lohnklasse festgelegt.

Der **Ortszuschlag** gleicht die unterschiedlichen Lebenshaltungskosten am jeweiligen Wohn- bzw. Arbeitsort aus.

Die **Lohnentwicklung** erfolgt aufgrund der Personalbeurteilung unter Berücksichtigung der mit den Vorgesetzten vereinbarten Zielvorgaben.

Mit **Leistungsprämien** werden besondere Einsätze und herausragende Leistungen honoriert.

## Arbeitszeit - Arbeitszeitmodelle

Eine **Arbeitszeit** von 42 Stunden pro Woche.

Verschiedene **Arbeitszeitmodelle** erlauben Ihnen eine Erhöhung oder Reduktion der zu leistenden Arbeitszeit gegen eine Lohnerhöhung oder eine Lohnreduktion, beziehungsweise die Gewährung von zusätzlichen Ausgleichstagen.

40 % des Personals leistet **Teilzeitarbeit**. Wer Eltern wird, hat in der Regel Anspruch auf eine Reduktion des Beschäftigungsgrades nach der Geburt oder der Adoption des Kindes.

**Mobile Arbeit** ist an beiden Standorten des Gerichts unter gewissen Voraussetzungen möglich.

# Ferien, Weiterbildung & Kinderbetreuung

## Ferien

- bis 20 Jahre: 6 Wochen
- 21 - 49 Jahre: 5 Wochen
- 50 - 59 Jahre: 6 Wochen
- ab 60 Jahren: 7 Wochen

## Bezahlter Urlaub

- Mutterschaft: 4 Monate
- Vaterschaft: 20 Tage
- Adoption: 2 Monate
- Heirat: 1 Tag

## Unbezahlter Urlaub

Möglichkeiten werden mit den Linienvorgesetzten besprochen.

## Weiterbildung

Angepasstes **Aus- und Weiterbildungsangebot**.

**Interne und externe Sprachkurse** in den drei Amtssprachen (und in Englisch, falls erforderlich).

**Finanzielle Beteiligung** und/oder Freistellung für Aus- und Weiterbildung.

## Kinderbetreuung

**Reservierte Krippenplätze** für Kinder (von 0 bis 4 Jahren) der Mitarbeitenden des Bger am Standort Lausanne.

Beteiligung im Rahmen von 50 bis 100% an den Kosten einer **familienergänzenden Kinderbetreuung**, bemessen am Bruttohaushaltseinkommen.

Finanzierte **Notfall-Kinderbetreuung** zu Hause für Kinder bis 12 Jahre im Falle von Krankheit oder Unfall bei einem ungeplanten Ausfall der üblichen Betreuungslösung.

# Berufliche Vorsorge & Sozialleistungen

## Berufliche Vorsorge

Sie sind bei der **Pensionskasse** des Bundes PUBLICA im Beitragsprimat versichert.

Die Versicherung **übersteigt die** vom BVG vorgeschriebenen **Mindestleistungen**.

Der **Koordinationsbetrag** wird nach dem Beschäftigungsgrad gewichtet, was vor allem für Teilzeitbeschäftigte eine Besserstellung bedeutet.

Die **Höhe der Sparbeiträge** richtet sich nach Alter und Lohnklasse der Mitarbeitenden. Das Bundesgericht übernimmt mindestens 50% der Beiträge. Zusätzliche freiwillige Sparbeiträge der Mitarbeitenden sind möglich.

## Sozialleistungen über dem gesetzlichen Minimum

**Nichtberufsunfall-Versicherung (NBUV)**, die zu 60% vom Arbeitgeber getragen wird.

**Lohnfortzahlung bei Unfall und Krankheit** während 12 Monaten zu 100% für weitere 12 Monate zu 90% (bei Anstellung in öffentlich-rechtlichem Vertrag).

**Lohnfortzahlung bei Mutterschaft** während 4 Monaten zu 100%.

Die **Familienzulage** wird ausgerichtet bis zum 18. Lebensjahr des Kindes, bei Kindern in Ausbildung bis zum 25. Lebensjahr.

# Weitere Vorteile

## Zentrale Arbeitsorte

Sie treffen **im Zentrum von Lausanne und Luzern** auf Büros mit moderner Infrastruktur in historischen Gebäuden.

Die Standorte sind mit öffentlichen Verkehrsmitteln und dem Auto gut erreichbar, Parkplätze vorhanden.

## Weitere Vorteile

Gratisbezug eines Halbtax-Abos oder **Vergünstigung** auf dem GA der **SBB**.

**Vorteilhafte Konditionen auf Sparkapitalien** bei der Sparkasse des Bundespersonals (SKB).

Sonderkonditionen auf **Fahrzeugmiete**.

Finanzielle Unterstützung für Sport und Freizeitaktivitäten. Der Standort Lausanne verfügt über einen **internen Fitnessraum**.

Günstige Konditionen Unfall-Zusatzversicherung.